

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Individualni procesi i značajne karakteristike ličnosti". Rad ima 10 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

Seminarski rad

Индивидуални процеси и

значајне карактеристике личности

Организационо понашање

САДРЖАЈ

Редни

| број | Назив поглавља | Страница |
|------|--|----------|
| 1. | УВОД | 1 |
| 2. | ПОЈАМ ЛИЧНОСТИ | 2 |
| 3. | ПРОМЕНЉИВЕ КОЈЕ УТИЧУ НА РАЗВОЈ ЛИЧНОСТИ | 3 |
| 4. | СИСТЕМ ЛИЧНОСТИ, ПОТРЕБЕ И ПОНАШАЊЕ | 4 |
| 5. | СТРУКТУРА | 5 |
| 6. | СИСТЕМА ЛИЧНОСТИ | 6 |
| 7. | ПОИМАЊЕ СЕБЕ | 7 |
| 8. | ОСОБИНЕ | 8 |
| 9. | ЛИЧНОСТИ | 9 |
| 10. | СТАВОВИ, СПОСОБНОСТИ, ЕМОЦИЈЕ | 10 |
| | ЗАКЉУЧАК | 10 |
| | ЛИТЕРАТУРА | 10 |

1.УВОД

У посебно подручје менаџмента се огледа организационо понашање и оно јесте посебна научна дисциплина. Организационо понашање се бави изучавањем понашања људи у организацији као и факторима које утичу на организацију и понашање, и то методама које се користе како би се утицало на понашање у организацији. Основне компоненте организационог понашања су појединац и организација. По изучавању њих посебна пажња се придодаје индивидуалним процесима где је посебна пажња обрађена појединцу. Након завршетка изучавања појединца изучава се групни и интерперсонални однос. Индивидуални процес у организацији обезбеђује почетне кораке схватања организационог понашања.

1.

2.ПОЈАМ ЛИЧНОСТИ

Реч личности од латинске речи „персона“ значи говорити кроз нешто или иза нечега. Под „личношћу“ се подразумева цела ситуација, у смислу како људи делују на друге и како схватају и виде сами себе. Имамо спољашње и унутрашње симболе којима можемо да „меримо“ личност. Спољашњи симболи: висина, тежина, црта лица, боја косе и остали физички аспекти, док унутрашњи симболи су елементи понашања: пријатељско, вулгарно, љубазно. Менаџери, научници и остала лица не мисле на исто када кажу реч личност, они имају различита гледања и схватања када изговоре ту реч. Личност се формира од пете године живота али се она током живота мења, мењају се ставови, веровања, тежења.

3.ПРОМЕНЉИВЕ КОЈЕ УТИЧУ НА РАЗВОЈ ЛИЧНОСТИ

Два основна извора која утичу на развој личности јесу наслеђе и окружење. Њиховим изучавањем ћемо лакше схватити разлоге због којих се појединци разликују. Наслеђе је генетичка основа, биологија и окружење су једнако значајни, али карактеристике личности могу бити под утицајем више једног него другог фактора. Окружење има значај код формирања личности због културе, породице, чланства у групама и животно искуство. Култура се односи на организацију живота, различити људи-различита култура, оно подстиче одређене вредности. Култура помаже код одређивања сличности људског понашања, али унутар једне културе појединци се могу различито понашати. Менаџери често праве велику грешку јер мисле да су им подређени исти као и они. Појединци имају велике разлике у култури иако су подизани у истој култури. Породица је примарно средство за социјализацију појединца унутар посебне културе. Највећу улогу при формирању личности подстичу родитељи али и остала родбина може да утиче на развој личности.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD
MOŽETE PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com